

## BILAN D'ACTIVITE

(De juillet 2008 à juillet 2012)

### 1 Préambule :

Notre syndicat départemental, la CGT-Educ'Action-27, est un petit syndicat dans l'éducation nationale mais néanmoins influent de par la puissance de sa confédération mais aussi et cela représente une force, par son implantation au niveau local et dans les établissements.

5 Nos idées, notre engagement et notre militantisme sont appréciés de nos collègues et respectés par les autres syndicats de l'Education Nationale.

Enfin, en l'absence d'une activité 1<sup>er</sup> degré proprement dite au niveau de l'Eure, nous sommes extrêmement liés à l'activité de notre Union régionale, l'URSEN, à laquelle nous ~~tentons de~~ participons activement. Elle possède des moyens logistiques et militants plus importants et complémentaires aux nôtres. C'est elle qui nous alimente en documents et supports (site, journal, etc....). Elle enrichit notre activité. Notre syndicat y est représenté par deux membres de sa commission exécutive élus Co-secrétaires de l'Union Régionale et 3 élus sur 6 aux commissions paritaires académiques des Lycées professionnels.

### DES LUTTES MAIS DE LA FRUSTRATION

15 Au-delà des luttes locales et/ou corporatistes, nous avons participé et pris activement part à deux combats professionnels et sociétaux emblématiques : celui contre la réforme de la voie professionnelle avec la mise en place du Bac pro en 3 ans, et celui de la réforme des retraites.

A chaque fois, nous avons agi pour la réussite des actions engagées dans le département : par la diffusion de l'information dans les établissements, par notre participation aux intersyndicales aux commissions exécutives régionales, par nos démarches auprès de nos collègues, par des propositions de calendrier, d'actions de luttes, et par notre présence aux différentes manifestations. Nul ne peut remettre en cause notre engagement et pourtant nous éprouvons, avec le recul, un sentiment d'échec. Les luttes engagées n'ont pas permis de gagner alors que nos revendications étaient et restent toujours légitimes puisque reconnues par le plus grand nombre.

25 Souvent, nous avons remis en cause les stratégies de luttes engagées et qui nous étaient imposées notamment par les syndicats majoritaires à savoir : des journées d'action ponctuelles de 24 heures sans lendemain, décidées au dernier moment, qui jamais n'ont permis le développement d'un mouvement d'ampleur permettant enfin de faire aboutir nos revendications. Depuis plus de 10 ans, nous dépensons beaucoup d'énergie pour un résultat quasiment nul. Nous encaissons les coups et tentons de répondre après, sans anticipation. Nous avons l'impression d'être réactif, mais jamais actifs.

30 Nous restons persuadés que nous devons proposer une riposte ferme qui réponde aux attaques actuelles. Pour notre secteur d'activité, il s'agit notamment de préparer des actions durables, motivées par des revendications structurées, sur des périodes où l'opinion publique se tourne vers nous comme celles de la rentrée des classes ou des examens de fin d'année.

35 Même si localement des actions ont pu se mettre en place, cette perception des stratégies de luttes n'est pas encore partagée ni au sein de notre propre organisation ou des autres organisations syndicales.

N'oublions pas l'opposition que nous avons portée à la réforme de la classe de seconde, à celle des Section Technologiques Industrielles ou encore à de la formation des enseignants.

40 Sur ce dernier point et plus précisément sur la question du tutorat, alors que les consignes étaient de refuser le tutorat des stagiaires IUFM, nous avons décidé au contraire qu'il était plus judicieux que nos militants se portent volontaires afin d'apporter à ces enseignants débutants notre vision du métier, celle d'un l'engagement militant syndical CGT.

### 45 LE MILITANTISME DE TERRAIN, UNE FORCE

Nous avons dans notre département des sections syndicales fortes dont l'implantation au niveau local est une référence. Elles sont à la source de mobilisations significatives ayant eu lieu dans l'académie. Ces actions, souvent en avant-gardes d'autres luttes sur l'académie ont souvent permis des avancées significatives en terme de création de postes, de défense des personnels, des moyens accordés, d'oppositions engagées contre les pratiques de certaines directions, de l'écoute particulière du rectorat ou de l'inspection académique...

Elles sont un exemple à suivre et la preuve que le militantisme de terrain, permet à notre syndicat départemental de progresser nettement.

55 L'une de nos forces réside dans le fait que les instances académiques, à travers ces luttes, connaissent et écoutent les militants de notre syndicat départemental.

#### ELECTIONS PROFESSIONNELLES, LE SOULAGEMENT

60 En octobre dernier, se jouait notre représentativité aux élections professionnelles. La marche était haute mais nous avons su relever ce défi et se sortir grandi de cette épreuve.

Comme à chaque fois, la CGT-Educ'Action-27 a largement pris part à la constitution des listes et ~~au~~ à faire voter CGT. Un gros travail de distribution a été mené par nos militants dans les établissements où nous ne sommes pas représentés. Ceci a, sans nul doute, contribué à notre progression. Nous avons pu obtenir notre premier élu chez les certifiés en récompense du travail mené depuis des années dans beaucoup de collèges et lycées du département.

65 Nous regrettons cependant notre incapacité à proposer une liste CPE complète alors que cela était à notre portée.

En ce qui concerne le 1<sup>er</sup> degré et malgré l'investissement de l'Union Départementale, peu de candidatures ont été collectées car à ce jour, nous n'avons pas de syndiqué 1<sup>er</sup> degré. Cela complique profondément la tâche.

70 Il suffirait de quelques collègues pour engager un travail 1<sup>er</sup> degré et permettre de démarrer une activité, mais les ressources militantes sont rares pour couvrir ce secteur très atomisé. Dans notre département, la place est principalement occupée par FO et SNUIPP.

Pour l'instant, notre Syndicat se contente d'envoyer une lettre aux écoles (par mail) et le journal académique dans une centaine d'écoles des villes où nous sommes déjà implantés en lycées et collèges.

75

#### LUTTER CONTRE LA CHASSE AUX IMMIGRES

80 Depuis notre dernier congrès, nous avons constaté une aggravation de la chasse faite aux immigrés dans notre département et plus particulièrement de celle déclarée aux élèves sans-papier. Notre syndicat dénonce évidemment toute forme de persécution et se pose en tant que défenseur des droits des individus, quelle que soit leur nationalité.

A ce titre, nous avons parallèlement multiplié notre information dans les établissements afin que chacun se montre plus vigilant et soit en capacité de signaler rapidement toute difficulté particulière.

Ici et là, des collectifs de défense des sans-papier se sont constitués et ont parfois permis d'éviter le pire.

85 Notre relation privilégiée avec le RESF-27 a beaucoup facilité les différentes actions menées.

Une motion sur ce point sera proposée lors du congrès.

#### EVS, AVS, DES PERSONNELS A DEFENDRE

90 Depuis plus d'un an, des EVS-AVS et autres CUI-CAE ont fait appel à notre syndicat afin de les accompagner dans les recours qu'ils ont décidé d'engager contre l'employeur Education Nationale.

Nous avons constitué une équipe qui coordonne les différentes actions en leur faveur. Un collectif s'est constitué à notre initiative et une convention a été signée avec un avocat du Barreau qui a pris en charge l'ensemble de l'aspect juridique.

95 Une motion sur ce point sera proposée lors du congrès.

#### UN SYNDICAT, UN FONCTIONNEMENT

100 Depuis le dernier congrès, la CGT-Educ'Action-27 fonctionne avec 3 Co-secrétaires départementaux et une trésorière : un chargé du secrétariat général, un chargé de la communication et un chargé des relations avec les autres syndicats. La commission exécutive est constituée d'une vingtaine de personnes. Elle décide de l'orientation générale et propose, organise, accompagne les différentes actions. Ces membres participent à l'activité générale du département, de la région (élus CAPA, CAEN, URSEN) et au niveau national (CNU). Certains de nos membres participent à l'activité confédérale au sein des UL ou encore de l'UD.

## 105 LA CGT, UNE MULTITUDE DE STRUCTURES

La CGT est un syndicat complexe qui s'organise autour d'une multitude de structures afin de regrouper l'ensemble des salariés de notre pays.

110 Dans notre département, nous avons soulevé ce problème, avec d'autres, de la multiplicité des structures en demandant de nous désaffilier de l'UGICT notamment. Ce sont les syndicats de base que nous sommes, qui financent l'ensemble de ces structures.

Cela a été très mal reçu, dans un premier temps, par les instances nationales puis petit à petit l'idée a fait son chemin.

115 Aujourd'hui cette perspective de « simplification structurelle » semble acquise et acceptée du plus grand nombre.

Lors du dernier CNU (janvier 2012) la question de la désaffiliation à l'UGICT a été largement discutée et globalement acceptée même si cela devra être entériné par le prochain congrès de l'Union. L'argument avancé étant : le déficit annuel financier au niveau national correspond au versement alloué à l'UGICT.